

Allgemeiner Hinweis:

Die Nachweispflichten gelten nur für Neuverträge, die ab dem 1.8.2022 in Kraft treten. Für Arbeitsverhältnisse, die bereits vorher bestanden, gilt die Nachweispflicht nur auf Verlangen der/des Mitarbeitenden. Bei diesen Alt-Arbeitsverhältnissen müssen die Nachweise nur auf Verlangen wie folgt erteilt werden: Angaben nach § 2 Nr. 1 bis 10 NachwG am siebten Tag nach Zugang der Aufforderung. Angaben nach § 2 Abs. 1 S. 2 NachwG im Übrigen spätestens einen Monat nach Zugang der Aufforderung.

Niederschrift der wesentlichen Vertragsbedingungen gemäß § 2 NachwG

(vertragliche Ansprüche werden hierdurch nicht begründet)

1. Vertragsparteien

Arbeitgeber: *Name, Anschrift*

Arbeitnehmer¹: *Name, Anschrift*

2. Beginn Arbeitsverhältnis

Datum

3. Enddatum oder (vorhersehbare) Dauer des Arbeitsverhältnisses

unbefristet

oder

Enddatum bei Zeitbefristung

oder

Angabe Befristungszweck bei Zweckbefristung

4. Arbeitsort oder verschiedene Arbeitsorte oder freie Wahlmöglichkeit Arbeitsort

derzeit Arbeitsort

oder/ggf. und

die Möglichkeit der Arbeit an verschiedenen Arbeitsorten

oder

freie Wahlmöglichkeit Arbeitsort

5. Charakterisierung Tätigkeit

Kurze Beschreibung oder Charakterisierung der vom Arbeitnehmer zu leistenden Tätigkeit

6. Probezeit

Sofern vereinbart, Dauer der Probezeit. Bei Altverträgen: Die Probezeit ist abgelaufen. Sie betrug xxx Monate ab dem xxx.

7. Zusammensetzung und Höhe des Entgelts

Grundgehalt: *xxx*

Zulagen: *nein / ja, in Höhe von xxx*

Zuschläge: *nein / ja, in Höhe von xxx*

Prämien: *nein / ja, in Höhe von xxx*

Sonderzahlungen: *nein / ja, in Höhe von xxx*

Überstundenvergütung: *nein / ja, in Höhe von xxx (ggf. ab der xxx Stunde/Monat)*

Sachbezug: *nein, ja, in Höhe von xxx*

ggf. Sonstiges: *xxx*

Art der Auszahlung: Die Auszahlung erfolgt bargeldlos spätestens am *xxx* des Folgemonats.

8. Arbeitszeit, Ruhepausen/Schichtarbeit

Arbeitszeit: *xxx h/ Woche*

¹ Die Wiedergabe nur der maskulinen Form erfolgt allein aus Gründen der besseren Lesbarkeit. Jegliches andere Geschlecht ist von dem Begriff miteffasst.

ggf. Ruhepausen und Schichtsystem, Schichtrhythmus und Voraussetzungen für Schichtänderungen; ggf. Einzelheiten bei vereinbarter Arbeit auf Abruf (§ 12 TzBfG)

9. Überstundenanordnung

Der Arbeitnehmer ist **nicht** verpflichtet Überstunden zu leisten.

oder:

Der Arbeitnehmer ist verpflichtet Überstunden zu leisten. Die Pflicht zur Erbringung von Überstunden hat folgende Voraussetzungen: **xxx ggf. Verweis auf Arbeitsvertrag**

10. Jährliche Urlaubsdauer

Die Dauer des jährlichenurlaubes beträgt derzeit **xxx** Tage. **ggf. Verweis auf Arbeitsvertrag**

11. Fortbildungen

Es besteht **kein** Anspruch des Arbeitnehmers auf vom Arbeitgeber bereitgestellte Fortbildungen

oder

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf vom Arbeitgeber bereitgestellte Fortbildungen, namentlich: **xxx**.

12. Betriebliche Altersversorgung

Der Arbeitnehmer hat **keinen** Anspruch auf eine betriebliche Altersversorgung.

oder

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf eine betriebliche Altersversorgung beim Versorgungsträger **Name, Anschrift**.

13. Kündigungen

Kündigungen sind nur wirksam, wenn sie schriftlich, d.h. im Original unterzeichnet, zugehen (vgl. § 623 BGB). Dabei sind mindestens die gesetzlichen Fristen zu wahren, es sei denn tarifvertraglich oder einzelvertraglich sind andere Fristen wirksam vereinbart worden, dann diese. Bei einer vereinbarten Probezeit beträgt die Kündigungsfrist, soweit nichts anderes vereinbart ist, 2 Wochen gemäß § 622 Abs. 3 BGB. Nach einer Arbeitgeberkündigung muss der Arbeitnehmer, wenn er gegen diese vorgehen will, innerhalb von 3 Wochen Klage beim zuständigen Arbeitsgericht einreichen.

14. Anwendbare Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen (Hinweis: sofern eine Tarifbindung besteht oder Tarifverträge/Betriebsvereinbarungen auf das Arbeitsverhältnis Anwendung finden, kann auch bei den vorherigen Ziffern ein Verweis hierauf sinnvoll sein.)

Auf das Arbeitsverhältnis finden **keine** Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen oder Dienstvereinbarungen Anwendung.

oder

Auf das Arbeitsverhältnis sind anzuwenden:

Tarifvertrag: **xxx**

Betriebsvereinbarung: **xxx**

Dienstvereinbarung: **xxx**

15. opt. Auslandseinsatz

Nur bei Arbeitsleistungen von einer Dauer länger als 4 aufeinanderfolgende Wochen:

- Land oder Länder sowie Dauer des Einsatzes
- Währung, in der die Entlohnung erfolgt
- Ggf. mit dem Auslandsaufenthalt verbundene Entsendezulagen und Erstattungen (Reise-Verpflegungs- und Unterbringungskosten)
- Angabe, ob Rückkehr vorgesehen ist und ggf. deren Bedingungen.

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitgeber

Empfangen und zur Kenntnis genommen:

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitnehmer

(Hinweis: Unterschrift Arbeitnehmer ist keine
Wirksamkeitsvoraussetzung!)